

Beraterprofil Georg Pfreimer



Georg Pfreimer ist als freiberuflicher Berater, Trainer und Coach seit vielen Jahren am Markt.

Er startete seine Beratungs- und Trainingskarriere Mitte der 1990er Jahre nach langjähriger Tätigkeit in der Industrie, zuletzt als Leiter Personalentwicklung in einem deutschen Konzern.

Sein Ansatz in der Beratung, im Training und im Coaching orientiert sich an systemischen Konzepten, Modellen und Prozessen persönlicher und organisationaler Entwicklung, Change Management und den damit zusammenhängenden Themen.

Das Paradigma der Lernenden Organisation von Peter Senge in den 1990er Jahren und seine fundierten Kenntnisse und Fähigkeiten in NLP-Ansätzen und -Methoden - als ausgebildeter Trainer der International Association of NLP, USA) bestimmen seinen Stil im Leiten von Workshops, Trainings und Coachings. Auch beeinflussen die Prinzipien der humanistischen Psychologie stark seine Art, mit Menschen und Organisationen zu arbeiten.

Allem übergeordnet ist das Vertrauen in die Selbstverantwortlichkeit jedes Einzelnen und die Lernfähigkeit von Menschen und Systemen als Grundannahme seines Denkens als Experte und schließlich als Mensch an sich.

Das Prinzip „die Lösung ist wichtiger als das Problem“ beschreibt wohl am besten seinen Ansatz in der Beratung.

Schwerpunkte der Expertise

- Führung
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Coaching, u.a. von Gallup zertifizierter Stärken-Coach (vgl. <https://www.gallup.de/182612/clifton-strengthsfinder.aspx>)
- Workshopentwicklung und -moderation
- Entwurf, Durchführung und Evaluation von Change-Prozessen und dabei Nutzung verschiedener Methoden und Skills der Beeinflussung von Mensch und System/ Organisation.

Fähigkeiten

- Beratung
- Coaching
- Mentoring
- Train the Trainer

Spezifische Workshop- und Trainingsthemen

- Teamentwicklung, unterstützt durch Outdoorkonzepte
- Konfliktmanagement
- Überzeugend auftreten und wirken
- Erfolgreich verhandeln
- Leadership entwickeln
- Erfolgreich kommunizieren
- Life Balance/Burn-Out
- Beraterkompetenzen in der Change-Beratung

Qualifikationen

- Diplom in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
 - NLP-Trainerausbildung
 - Erfahrener Moderator in verschiedenen Ansätzen der Moderation von Gruppen und Systemen
- Ausgebildeter Moderator in verschiedenen Change-Formaten (Zukunftskonferenz, Realtime Strategic Change, Open Space)

<p>Erfahrungen in der Industrie und im öffentlichen Sektor (Verwaltung)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Automobil: BMW, Audi ▪ Telekommunikation: Deutsche Telekom, T-Mobile, Kabel Deutschland ▪ Konzerne: Bosch, Siemens ▪ Andere Branchen: Giesecke&Devrient, Linde, Saturn Media, wts GmbH, Steuerberatungsgesellschaft, Genossenschaftsverband Bayern... s. www.workforchange.de) ▪ Öffentlicher Sektor: Universität Augsburg, verschiedene Städte und Kommunen (z.B. München), Ministerien Landratsämter,...
<p>Erfahrungen aus laufenden und abgeschlossenen Trainings- und Beratungsprojekten</p>	<p>Einführungsprogramme e.g. „Zielvereinbarung als Basis von Leistungsmanagement in Organisationen</p> <p>High Potential-Programme (in großen Unternehmen verschiedener Branchen und großen Kommunen)</p> <p>Führungskräfte-Entwicklungs-Programme in Unternehmen und Verwaltungen</p> <p>Workshop-Moderation in Unternehmen verschiedener Branchen der Industrie</p> <p>Coaching von Führungskräften in verschiedenen Unternehmen</p> <p>...</p>
<p>Einige Referenzen</p>	<p><i>Lieber Herr Pfreimer, nochmals vielen herzlichen Dank für Ihren super-tollen, inspirierenden Vortrag. Ich freue mich auf ein Wiedersehen. Beste Grüße Ihr Uwe M. Seidel (Prof. Dr. Uwe M. Seidel, EXCELLENTControlling, Regensburg)</i></p> <p><i>"Das Seminar hat mir riesig Spass gemacht. Es war wirklich bereichernd. Ich habe heute morgen in einem Mitarbeitergespräch bereits den ersten Schritt nach vorn gemacht." (Alan Gaspert Visicorp Holding GmbH, Stuttgart, Director Corporate Controlling)</i></p> <p><i>"Bei mir hat das Seminar "Train-the-Trainer" eine grundlegende Veränderung meines Berufsweges bewirkt. Es hat mir in vielerlei Hinsicht neue Perspektiven, neue Denkanstöße und natürlich neues Wissen beschert. Vom ersten bis zum letzten Seminartag hatte ich in jeder Minute das Gefühl, genau am richtigen Platz, mit den richtigen Leuten, genau das für mich Richtige zu lernen." (Susanne Feile, freiberufliche Beraterin, Trainerin, Autorin MaKomEvent)</i></p> <p><i>Ich muss nun zugeben, dass Ihre Methode zur Ressourcenerschließung bei "verstockten" Mitarbeitern tatsächlich zwingend funktioniert. Da hatte ich ja doch so meine Bedenken...Einen solchen Erfolg hätte ich nie erwartet. Darauf kann man gut aufbauen. Vielen Dank nochmals für Ihr ausgezeichnetes Seminar, ohne das dieser Erfolg in der Praxis nicht möglich gewesen wäre. (Dr. G.B., leitender Beamter in einem bay. Staatsministerium)</i></p> <p>Auszeichnung als bester ‚Leadership-Trainer‘ im „MBA Corporate Finance“ am Zentrum für Weiterbildung- und Wissenstransfer der Universität Augsburg, 2010</p>
<p>Veröffentlichungen</p>	<p>Verschiedene Aufsätze und Beiträge zu Tagungsbänden in den Themen „Teamentwicklung, Outdoortraining und Management- und Teamlernen, Beiträge im eigenen Blog</p>

